

	MÔ TẢ CÔNG VIỆC (JOB DESCRIPTION)	Ký hiệu: BM.NS.TD02	
		Lần soát xét	: 01
		Ngày hiệu lực	:

Chức danh: <i>(Job title)</i>	KỸ SƯ QLTK KẾT CẤU	Mã chức danh: (Job Code)		Cấp bậc: (Level)	TRƯỞNG NHÓM
Khối/Ban: <i>(Division/Committee)</i>	PHÁT TRIỂN DỰ ÁN	Phòng: (Departmen t)		Bộ phận: (Part)	
Báo cáo trực tiếp: <i>(Direct Reporting Lines)</i>	GIÁM ĐỐC PHÁT TRIỂN DỰ ÁN				

I	Vai trò: <i>(Job Role)</i>
- Quản lý, kiểm soát và định hướng toàn bộ công tác thiết kế kết cấu của dự án cao tầng nhằm đảm bảo an toàn – khả thi thi công – tối ưu chi phí – đúng tiến độ – tuân thủ pháp lý, phù hợp định hướng sản phẩm và mục tiêu đầu tư của Chủ đầu tư	
II	Nhiệm vụ trọng tâm: <i>(Responsibilities)</i>
Lập kế hoạch & định hướng giải pháp kết cấu - Đề xuất và thống nhất giải pháp kết cấu chính cho dự án (móng, tầng hầm, hệ khung, sàn, vật liệu...) phù hợp quy mô, địa chất, công năng và ngân sách. - Xây dựng/kiểm soát Nhiệm vụ thiết kế, Yêu cầu kỹ thuật, phạm vi công việc cho tư vấn thiết kế kết cấu. - Kiểm soát tiêu chuẩn áp dụng (TCVN, QCVN, Eurocode, ACI...) và các giả thiết tính toán chính. Quản lý & thẩm tra hồ sơ thiết kế - Góp ý các giải pháp kết cấu, kết cấu sơ bộ tại giai đoạn Thiết kế ý tưởng để đảm bảo tính hiệu quả, khả thi cho bước Thiết kế kỹ thuật. - Chủ trì kiểm soát chất lượng hồ sơ thiết kế kết cấu tại các giai đoạn: Thiết kế cơ sở – Thiết kế kỹ thuật – Thiết kế bản vẽ thi công. - Thẩm tra độc lập mô hình tính toán, kết quả phân tích nội lực, cấu kiện chịu lực chính. - Đảm bảo hồ sơ đúng pháp lý, an toàn chịu lực, đồng bộ với kiến trúc – MEP và phù hợp thi công thực tế. - Đề xuất các phương án tối ưu khối lượng thép, bê tông, giải pháp kết cấu nhằm giảm chi phí đầu tư nhưng không ảnh hưởng chất lượng và tuổi thọ công trình. Phối hợp liên bộ môn & quản lý thay đổi - Phối hợp chặt chẽ với Kiến trúc, MEP, Cảnh quan để giải quyết xung đột kỹ thuật (lỗ mờ, không gian kỹ thuật, cao độ, tầng hầm...). - Đánh giá và kiểm soát các thay đổi thiết kế kết cấu phát sinh do yêu cầu điều chỉnh công năng, kiến trúc, thi công hoặc quy hoạch. - Phân tích tác động của thay đổi đến an toàn – chi phí – tiến độ, tham mưu cho Ban QLDA/CĐT phương án quyết định. Quản lý tiến độ & làm việc với tư vấn - Theo dõi, kiểm soát tiến độ lập hồ sơ thiết kế kết cấu của các đơn vị tư vấn. - Phối hợp đánh giá năng lực, quản lý kỹ thuật trong hợp đồng với TVTK kết cấu. - Tham gia họp kỹ thuật, rà soát và xử lý các vấn đề tồn đọng liên quan đến thiết kế.	

5. Hỗ trợ giai đoạn thi công

- Tham gia giám sát tác giả (GSA), giải đáp và xử lý các vấn đề kỹ thuật phát sinh tại công trường.
- Thăm tra/duyet shopdrawing kết cấu, biện pháp thi công quan trọng (tầng hầm, cọc, đổ bê tông khối lớn, chống đỡ tạm...).
- Phối hợp kiểm soát chất lượng vật tư chính liên quan đến kết cấu (thép, bê tông, phụ gia...).

6. Báo cáo & quản lý rủi ro

- Lập báo cáo định kỳ và đột xuất về tình trạng thiết kế, rủi ro kỹ thuật, chi phí và tiến độ cho Ban Lãnh đạo Dự án.
- Chủ động nhận diện rủi ro kết cấu và đề xuất giải pháp phòng ngừa sớm.

Các công việc khác theo sự chỉ đạo từ cấp trên

IV Yêu cầu công việc: (Job Requirements)		
1	Trình độ (Education)	- Tốt nghiệp Đại học chuyên ngành Kỹ thuật Xây dựng / Kết cấu. hoặc chuyên ngành có liên quan
2	Kiến thức: (Knowledge)	- Nắm vững nguyên lý thiết kế kết cấu BTCT, móng – tầng hầm – kết cấu cao tầng. - Am hiểu và áp dụng tốt TCVN, QCVN; có kinh nghiệm với Eurocode/ACI là lợi thế. - Có khả năng đọc, kiểm soát, thăm tra hồ sơ thiết kế và mô hình tính toán kết cấu. - Có tư duy tối ưu chi phí – khả thi thi công – quản lý rủi ro kỹ thuật.
3	Chứng chỉ nghề nghiệp: (Certificate)	- Có chứng chỉ hành nghề thiết kế quy hoạch/ giám sát/ QLDA hạng I là điểm cộng
4	Kinh nghiệm: (Experience)	- Tối thiểu 7–10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực thiết kế hoặc quản lý thiết kế kết cấu, ưu tiên dự án nhà cao tầng có tầng hầm. - Có kinh nghiệm làm việc phía Chủ đầu tư, Tổng thầu hoặc Tư vấn thiết kế lớn là lợi thế.
5	Kỹ năng: (Skills)	- Kỹ năng giao tiếp và trình bày tốt, mạch lạc. - Kỹ năng điều phối, làm việc đa bộ môn (Kiến trúc – MEP – QS – Thi công). - Kỹ năng phân tích, tổng hợp và báo cáo kỹ thuật cho Ban QLDA/Ban Lãnh đạo. - Khả năng ra quyết định kỹ thuật, xử lý tình huống và chịu áp lực tiến độ dự án.
6	Các yêu cầu khác: (Others)	- Kỹ năng giao tiếp, trình bày, đàm phán và thuyết phục vượt trội. - Tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, quyết đoán, có tư duy hệ thống - Trung thực, cẩn thận, cầu tiến, chịu được áp lực công việc.
Quản lý trực tiếp		Nhân viên
<Ký và ghi rõ họ tên>		<Ký và ghi rõ họ tên>
		Tôi đã đọc và hiểu các nội dung thể hiện trong Bản mô tả công việc
		Ngày...../Tháng...../Năm.....